

**Informationen
zum
Tarifabschluss 2005**

TARIFBEWEGUNG
ÖFFENTLICHER DIENST
2005

Überblick

- **TV öD tritt am 1. Oktober 2005 für alle in Kraft**
 - Einigung über die Entgelttabellen und Überleitung
 - Strittige Punkte wurden geklärt
 - Sicherung der Besitzstände
 - Zukünftig bessere Bezahlung Jüngerer
 - Erhalt der Unkündbarkeit
- **Keine Nullrunde**
- **Arbeitszeit**
 - Bund: Generell 39 Stunden pro Woche
 - VKA: Landesbezirkliche Öffnungsklauseln
- **Laufzeit: 35 Monate**

Arbeitszeit

■ Bund

- 39 Stunden Ost und West
- 0,5 Stunden mehr im Westen
- 1 Stunde Arbeitszeitverkürzung bei vollem Lohnausgleich im Osten

■ VKA

- Unverändert 38,5 (West) und 40 Stunden (Ost)
- Einführung einer Landesbezirklichen Öffnungsklausel: Arbeitszeitverlängerung bis zu 40 Stunden pro Woche

Arbeitszeit

- **Schwierige Entscheidung**
 - Arbeitszeitverlängerung vernichtet Arbeitsplätze!
 - ver.di ist gegen Arbeitszeitverlängerung
- **Ultimatum der Arbeitgeber für einen Abschluss**
 - VKA hat auf Bewegung bei Arbeitszeit bestanden
 - Bund hat sich angeschlossen

ver.di ist nach wie vor gegen längere Arbeitszeiten

Einführung TV öD

- **Durchbruch bei den Verhandlungen erreicht**
- **Offene Punkte geklärt:**
 - Zum Beispiel:
 - Urlaubsansprüche geregelt
 - Entgeltfortzahlung für 39 Wochen gesichert
- **Bisherige Einigungen wurden übernommen**
- **Klärung letzter offener Punkte vereinbart**

Tabelle und Überleitung

- Einheitliche Tabellenstruktur für alle Beschäftigten
 - Auch Kranken- und Altenpflege integriert
- Überleitung und Strukturausgleich sichern bisherige Einkommen
- Für die Zukunft werden Jüngere deutlich besser gestellt
- Ortszuschlag Stufe 2 wurde anteilig eingebaut
- Zuschläge für bis zum 31.12.2005 geborene Kinder bleiben erhalten
- Erarbeitung der endgültigen Entgeltordnung bis 2006

Zuordnung VG/ LG/ Kr	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr	nach 3 Jahren	nach 6 Jahren	nach 10 Jahren	nach 15 Jahren
Bund Ib/Ia, Ia zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	3.384	3.760	3.900	4.400	4.780	
VKA Ib/Ia, Ia Ib/Ia zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	3.384	3.760	3.900	4.400	4.780	5.160
II(a)/Ib, Ib Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	3.060	3.400	3.600	3.900	4.360	4.720
II, IIa Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.817	3.130	3.300	3.630	4.090	4.450
III/II Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.520	2.800	3.200	3.550	4.000	4.400
IVa/III, III Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.430	2.700	2.900	3.200	3.635	3.970
IVb/IVa Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.340	2.600	2.800	3.000	3.380	3.720
Vb/IVb, IVb VKA	2.061	2.290	2.410	2.730	2.980	3.230
Vb/IVb, IVb Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.061	nach 1 Jahr 2.290	nach 3 Jahren 2.410	nach 6 Jahren 2.730	nach 10 Jahren 2.980	nach 15 Jahren 3.230
Lohngruppe 9 Neueinstellungen zwingend Stufe 1	2.061	nach 1 Jahr 2.290	nach 3 Jahren 2.410	nach 6 Jahren 2.730	nach 10 Jahren 2.980	nach 15 Jahren 3.230
Vb, Vc-Vb Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 5 oder 6	2.061	nach 1 Jahr 2.290	nach 3 Jahren 2.410	nach 6 Jahren 2.730	nach 10 Jahren 2.980	nach 15 Jahren 3.230
Vb, Vc-Vb VKA	2.061	nach 1 Jahr 2.290	nach 3 Jahren 2.410	nach 6 Jahren 2.730	nach 10 Jahren 2.980	nach 15 Jahren 3.230
7-8a,8-8a,Vc, Vc-Vb	1.926	nach 1 Jahr 2.140	nach 3 Jahren 2.240	nach 6 Jahren 2.330	nach 10 Jahren 2.430	nach 15 Jahren 2.530
6-7a,7-7a,	1.800	2.000	2.130	2.230	2.305	2.380
6-6a, VII- VIb, VIb	1.764	1.960	2.060	2.155	2.220	2.285
4-5a,5-5a VIII/VII (3-jährige Ausbildung), VII-VIb	1.688	1.875	1.970	2.065	2.135	2.205
3-4a, 4-4a	1.602	1.780	1.900	1.970	2.040	2.110
2-3a, 3- 3a, VIII (Bund ohne Stufe 6)	1.575	1.750	1.800	1.880	1.940	2.000
1-2a, 2-2a	1.503	1.670	1.730	1.810	1.865	1.920
IX/Ixa, IXb/IXa	1.449	1.610	1.660	1.710	1.820	1.870
X/IXb bzw. IX, 1-1a (keine Stufe 6 für derzeitig Beschäftigte und bis in Kraft treten Entgeltordnung Neueingestellte)	1.449	1.610	1.660	1.710	1.820	1.870
			nach 4 Jahren	nach 8 Jahren	nach 12 Jahren	nach 16 Jahren

Entgelttabelle

EG	Zuordnung VG/ LG/ Kr	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
			nach 1 Jahr	nach 3 Jahren	nach 6 Jahren	nach 10 Jahren	nach 15 Jahren
8	7-8a,8-8a,Vc, Vc-Vb	1.926	2.140	2.240	2.330	2.430	2.530
7	6-7a,7-7a,	1.800	2.000	2.130	2.230	2.305	2.400
6	6-6a, VII- VIb, VIb	1.764	1.960	2.060	2.155	2.220	2.300
5	4-5a,5-5a VIII/VII (3-jährige Ausbildung), VII-VIb	1.688	1.875	1.970	2.065	2.135	2.220
4	3-4a, 4-4a	1.602	1.780	1.900	1.970	2.040	2.120
3	2-3a, 3- 3a, VIII (Bund ohne Stufe 6)	1.575	1.750	1.800	1.880	1.940	2.010
2a	1-2a, 2-2a	1.503	1.670	1.730	1.810	1.865	1.930
2	IX/Ixa, IXb/IXa	1.449	1.610	1.660	1.710	1.820	1.880
	X/IXb bzw. IX, 1-1a (keine Stufe 6 für derzeit Beschäftigte und bis in Kraft treten Entgeltordnung Neueingestellte)	1.449	1.610	1.660	1.710	1.820	1.880
				nach 4 Jahren	nach 8 Jahren	nach 12 Jahren	nach 16 Jahren

Entgelttabelle

G	Zuordnung VG/ LG/ Kr	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
			nach 1 Jahr	nach 3 Jahren	nach 6 Jahren	nach 10 Jahren	nach 15 Jahren
5	Bund Ib/la, Ia zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	3.384	3.760	3.900	4.400	4.780	
	VKA Ib/la, Ia Ib/la zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	3.384	3.760	3.900	4.400	4.780	5.160
4	II(a)/Ib, Ib Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	3.060	3.400	3.600	3.900	4.360	4.740
3	II, IIa Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.817	3.130	3.300	3.630	4.090	4.470
2	III/II Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.520	2.800	3.200	3.550	4.000	4.350
1	IVa/III, III Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.430	2.700	2.900	3.200	3.635	3.990
0	IVb/IVa Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6	2.340	2.600	2.800	3.000	3.380	3.730
)	Vb/IVb, IVb VKA	2.061	2.290	2.410	2.730	2.980	3.230
	Vb/IVb, IVb Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 6		nach 1 Jahr	nach 3 Jahren	nach 6 Jahren	nach 10 Jahren	
		2.061	2.290	2.410	2.730	2.980	
	Lohngruppe 9 Neueinstellungen zwingend Stufe 1		nach 1 Jahr	nach 3 Jahren	nach 10 Jahren		
		2.061	2.290	2.410	2.730		
	Vb, Vc-Vb Bund zwingend Stufe 1, keine Stufe 5 oder 6		nach 1 Jahr	nach 6 Jahren	nach 15 Jahren		
		2.061	2.290	2.410	2.730		
	Vb, Vc-Vb VKA VKA		nach 1 Jahr	nach 3 Jahren	nach 6 Jahren	nach 15 Jahren	
		2.061	2.290	2.410	2.730	2.980	

Entgelttabelle - Kr-Bereich

Tabellenstruktur KR - Stand 8.2.2005 - noch unter Vorbehalt!

Zuordnung Entgeltgruppe	Kr - Verläufe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen						
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6			
			nach 1 Jahr	nach 3 Jahren	nach 6 Jahren	nach 10 Jahren	nach 15 Jahren			
EG 12 (Stufe 3 und 4 jeweils 1 Jahr kürzer)	Kr XII - XIII			3200	3550	4000	4200			
EG 11 ab Stufe 4	Kr XI - XII				3200	3635	3835			
EG 11 ab Stufe 3 (Stufe 3 ein Jahr kürzer, Stufe 4 ein Jahr länger) / Stufe 5 = Endstufe	Kr X - XI			2900	3200	3635		Werte aus Entgeltgruppe		
EG 10 (Stufe 3 und 4 ein Jahr kürzer) Stufe 5 = Endstufe	Kr IX - X			2800	3000	3380			EG 12	
EG 9 ab Stufe 4 Stufe 5 nur 2 Jahre	Kr VIII- IX				2730	2980	3180		EG 11	
EG 9b ab Stufe 4 (ein Jahr länger)	Kr VII - VIII				2650	2840	3020		EG 10	
EG 9 (Stufen 3 + 4 jeweils 5 Jahre) / Stufe 5 9b-Wert = Endstufe	Kr VII			2410	2730	2840			EG 9	
EG 9 ab Stufe 3 (St.3 zwei Jahre, St.4 ein Jahr länger) / Stufe 5 EG 9b-Wert = Endstufe	Kr VI - VII			2410	2730	2840			EG 9b	Stufe 3b 2495
EG 9 ab Stufe 3 (zwei Jahre länger) / ab Stufe 4 (ein Jahr länger) EG 9b-Werte (Stufe 5 = Endstufe)	Kr VI			2410	2495	2650			EG 8	
EG 7 (St. 1 u.2 entspr. St. 2- u. 3-Wert) / ab Stufe 3 EG 8 / EG 9b Stufe 5 und 6	Kr V - VI	2000	2130	2240	2330	2495	2650		EG 7	
neue Stufe 1 / EG 7/ ab Stufe 4 EG 8 / neue Stufe 6	Kr IV-Va	1850*	2000	2130	2330	2430	2533*		EG 6	
neue Stufe 1 / EG 4 / ab Stufe 4 EG 6 / neue Stufe 6	Kr II- IV Kr II-IV	1652*	1780	1900	2155	2220	2340*		EG 4	
neue Stufe 1 / EG 3 / EG 4 ab Stufe 6	Kr I - II	1575*	1750	1800	1880	1940	2081		EG 3	

Einmalzahlung

■ Bund (West und Ost) und VKA (West)

- 2005: 1. April, 1. Juli, 1. Oktober je 100 Euro
- 2006: 1. April und 1. Juli je 150 Euro
- 2007: 1. April und 1. Juli je 150 Euro
- Auszubildende: 1. Juli (2005 -2007) je 100 Euro

■ VKA (Ost)

Anhebung des Bemessungssatz jeweils zum 1. Juli um 1,5 %
(auch für Auszubildende)

Leistungsorientierte Bezahlung

- Start-Zielmodell
 - Beginn 2007 mit 1 %
 - Zielgröße 8%
- Auszahlungspflicht
- Finanzierung aus
 - Umwandlung Zuwendung,
 - Rückflüssen aus Besitzstand und
 - Veränderungen heutiger Entgelte (Start)
- Zusätzlich zum regulären Entgelt
- Rahmenregelung zur betriebl. Ausgestaltung

Jahressonderzahlung

- Beibehaltung der bisherigen Regelung für 2005 und 2006
 - Urlaubsgeld
 - Sonderzuwendung in Höhe von 82,14 % (61,61 %)
- Ab 2007:
 - Dynamisierte Jahressonderzahlung
 - EG 1 - 8: 90 %
 - EG 9 - 12: 80 %
 - EG 13 - 15: 60 %

Laufzeit

- Einkommenstarifverträge für 35 Monate
(31. Dezember 2007)
- In-Kraft-Treten des TVöD: 01. Oktober 2005

Unkündbarkeit / Befristete Beschäftigte

- Für Arbeitgeber war Unkündbarkeit „Knackpunkt“
- SR 2y wollten Arbeitgeber ursprünglich nicht vereinbaren
- **Ergebnis:**
Bisherige Regelungen bleiben erhalten!

Meistbegünstigungsklausel

- Forderung der Arbeitgeber
- Gilt nur für Tarifverträge mit den Ländern
- Ausschließlich für
 - Arbeitszeit
 - Sonderzahlung
 - Entgelt

Bereitschaftsdienst

- TV zum Bereitschaftsdienst in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen wird geschlossen.
- Opt-Out nur unter folgenden Voraussetzungen:
 - Arbeitsplatz- und Gefährdungsanalyse
 - Erarbeitung von Organisations- und Arbeitszeitmodellen
 - Maßnahmen zum Gesundheitsschutz