

MAV-Struktur der Zukunft

**Die nachfolgenden Folien zur
MAV-Struktur der Zukunft
enthalten die Überlegungen und Gedanken
der Sprechergruppe DiAG MAV A.**

**Das Erzbistum hat sich dazu (noch) nicht
geäußert.**

MAV-Struktur der Zukunft



1. Was bisher geschah – Blick in die Historie
2. Arbeitspapier der DiAG an das Ordinariat
3. Wie geht es weiter?

MAV-Struktur der Zukunft - Historie



DiAG MAV – Blick in die Historie

- Thema in Sprechergruppensitzungen seit 2018
- AG Kirchenentwicklung seit 2019
- AG MAV-Neustruktur (der Zukunft) seit Anfang 2024
- Gespräche, Korrespondenz mit OrdinariatsvertreterInnen zu aktuellen Entwicklungen, Vorhaben
- Thema in MAV-Foren, Info-Tagen, Vertreterversammlung
- MAV-Beratungen
- MAV-Informationen
- Austausch BAG-MAV-Ebene seit 2016

MAV-Struktur der Zukunft - Historie



DiAG MAV – Blick in die Historie

Gespräche mit den Entscheidungsträgern der Erzb. Ordinariat

- Erzbischof Burger und Generalvikar Neubrand
- Wolfgang Müller, Leitung HA 6, Grundsatzfragen und Strategie, Leitung Kirchenentwicklungsprozess
- Wolfgang Stolz, Leitung HA 7, Personal-, Dienst- und Arbeitsrecht
- Andrea Voigt, HA 6 - Leitung Referat Kollektives Dienst- und Arbeitsrecht

MAV-Struktur der Zukunft - Historie



Positionspapier Februar 2020

MAV-Bildung

- Nicht auf der Gebietsgröße der neuen Kirchengemeinden
- kleine MAVen mit Blick auf die Gesamtstrukturen
 - Maximal zu betreuende Mitarbeitendenzahl 300
 - Gründungen von Gesamt-MAVen
 - Höchst zumutbarer Kilometergrenze
 - Absprache mit jeweiliger MAV
 - Gute Erreichbarkeit Mitarbeitende
 - zeitlichen Ressourcen der MAVen

MAV-Struktur der Zukunft - Historie

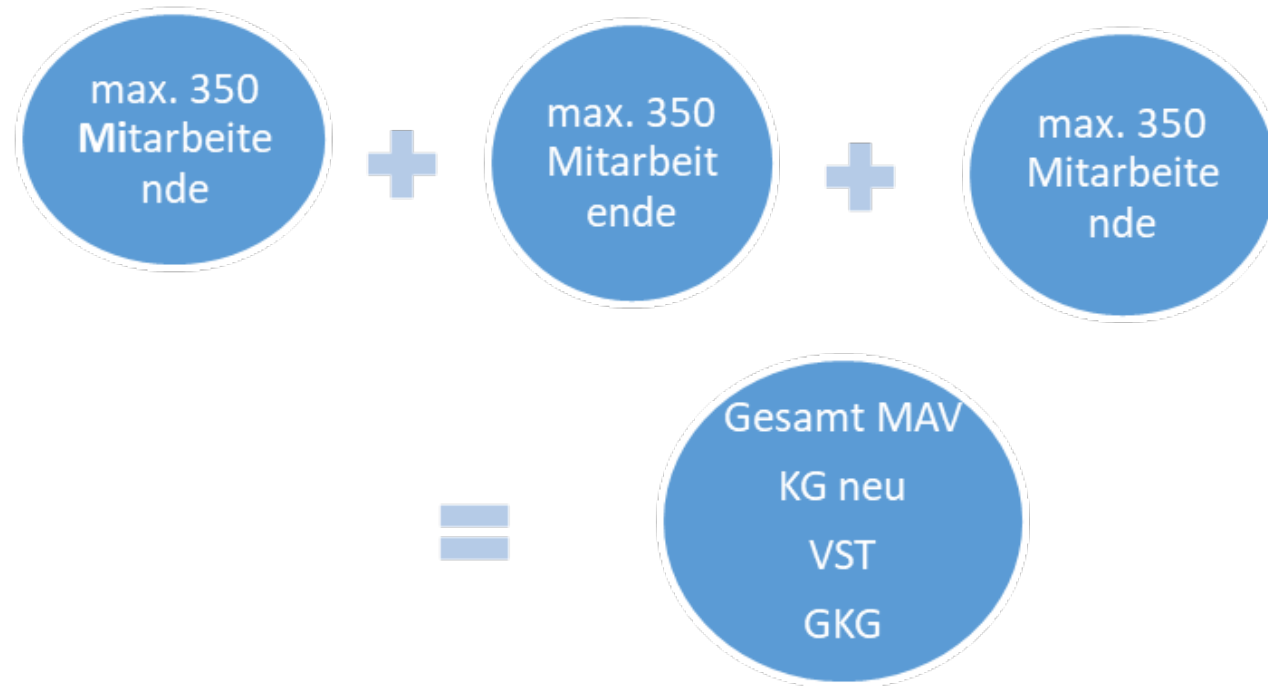


Schlussfolgerungen für das neue MAV-System

- Keine zwanghafte Orientierung der Zukunfts-MAVen an der Größe/der Struktur der Pfarrei
- Nähe zu den Mitarbeitenden sollte gewährleistet sein
- Zusätzliche Möglichkeit: Gründung von Gesamt-MAVen auf Ebene der neuen Pfarrei

MAV-Struktur der Zukunft - Historie

Strukturvorschlag Neuorganisation MAV-System



MAV-Struktur der Zukunft - Historie



Strukturvorschlag Neuorganisation MAV-System

Dienstgeber der Gesamteinrichtung:

- leitende Pfarrer
- oder ein benannter Stellvertreter laut MAVO
- oder ein hauptamtlicher Geschäftsführer

Dienstgeber der einzelnen Einrichtungen:

- Dienstgeberversreter benennen
 - z.B. Verrechnungsstellenleiter
 - oder GKG-Leiter)

MAV-Struktur der Zukunft - Historie



Strukturvorschlag Neuorganisation MAV-System

Zusammenarbeit Dienstgeber – MAV

- Erstellung Organigramm der MAV-Ansprechpartner im Auftrag des Dienstgebers
- Dienstgeber mit MAVO- und AVO-Kenntnissen
 - Verpflichtende Schulungen

MAV-Struktur der Zukunft - Historie



MAV-Rückmeldungen zur MAV-Neustruktur:

- Erschwerter Mitarbeitenden-Kontakt
- MAV-Arbeit wird von einer „Neben-„ zur Haupttätigkeit“:
 - Anreiz sowie Hinderungsgrund
- Fortbildungen und Spezialisierungen innerhalb der MAV werden immer wichtiger

Wichtig ist für alle, die sich engagieren, dass sie vom Dienstgeber als Ansprechpartner ernst genommen und wirklich beteiligt werden.

Abnicken demotiviert!

MAV-Struktur der Zukunft - Historie



Konkrete Schritte für MAVen im Umstrukturierungsprozess

Überlegungen zur Begleitung der MAVen im Prozess bis zur Umstellung

- mit regelmäßigen Treffen
- Vernetzung der MAVen auf der Ebene Pfarrei NEU
- unter Beteiligung der DiAG-MAV
 - und bei Bedarf der jeweils betroffenen MAVen

Bereitstellung benötigter zeitlicher, personeller und finanzieller Ressourcen

Bildung einer MAV für Dekanatsmitarbeitende

Arbeitspapier zu Beteiligungstatbeständen im Kirchenentwicklungsprozess

MAV-Struktur der Zukunft - Historie



Neustruktur der Betreuungsgebiete Mai 2023

- Orientierung an neuer Kirchengemeinde
- Zielsetzung der Neustruktur:
 - Vernetzen der „Zukunfts-MAV“
 - Zusammenarbeit innerhalb gemeinsamer Themen ermöglichen
 - Zukunftsgestaltung ermöglichen wie z.B. Dienstvereinbarungen
 - Zusatz-MAV-Foren ermöglichen (Forum der MAVen der „Zukunfts-MAV“)

**Die nachfolgenden Folien zur
MAV-Struktur der Zukunft
enthalten die Überlegungen und Gedanken
der Sprechergruppe DiAG MAV A.**

**Das Erzbistum hat sich dazu (noch) nicht
geäußert.**

MAV-Struktur der Zukunft – AP DiAG



Arbeitspapier der DiAG MAV

1. Übergangsregelungen
2. MAV-Wahl –Wahltermin
3. Zusammensetzung der MAV
4. Einrichtungsbegriff
5. Mitarbeiter*innenbegriff
6. Mitarbeitendenversammlung
7. Dienstvereinbarungen
8. Freistellung
9. Sachliche und personelle Ausstattung

MAV-Struktur der Zukunft



1. Übergangsregelungen

- § 13d Übergangsmandat
 - Mandat hat die MAV mit der Zahl der Wahlberechtigten größten Einrichtung
 - Nicht in § 13d geregelt, aber von Dienstgeberseite kommuniziert: Die aufnehmende Kirchengemeinde stellt die MAV, wenn vorhanden. Andere MAVen lösen sich auf.
- Information zu den personal- und mitarbeitervertretungsrechtlichen Folgen der pastoralen Strukturen (2011)
 - Alle MAVen bleiben im Amt bis eine Neuwahl stattfindet.
 - Somit gibt es eine große gemeinsame MAV für die Übergangszeit bis zur Neuwahl

MAV-Struktur der Zukunft

2. MAV-Wahl –Wahltermin

- Früher Wahltermin schwierig in der Organisation
 - Wahl muss dann 2025 eingeleitet werden
 - Bildung und Schulung Wahlausschuss
 - Wer ist 2025 Dienstgeber?
- Später Wahltermin im Juni
 - Es bleibt Zeit für Wahlausschüsse
 - Zeit für intensive Kandidatensuche
 - Vorstellung in großen Räumen

MAV-Wahl 2030 soll wieder im normalen Rhythmus stattfinden.

MAV-Struktur der Zukunft

3. Zusammensetzung der MAV

- Berufsgruppenwahl?
- Regionalwahl (bisherige Kirchengemeinde)?
- Wahlstruktur als „unechte Pfarrewahl“?

ERGEBNIS

- Normales Wahlverfahren – vereinfachtes Wahlverfahren nicht möglich
- Aufstellung von Kandidat*innen aus allen bisherigen Kirchengemeinden und Berufsgruppen

MAV-Struktur der Zukunft



4. Einrichtungsbegriff

§ 1 MAVO regelt den Einrichtungsbegriff

§ 1a Abs. 3 MAVO besagt: Kirchengemeinde wird als eine Einrichtung zur MAV-Bildung gesehen..

Daraus folgt: Gebiet der Kirchengemeinde = eine MAV

MAV-Struktur der Zukunft

5. Mitarbeiter*innen Begriff

Mitarbeiter*innen sind Personen, die bei einem Dienstgeber im Sinnes des § 3 Abs. 1 MAVO tätig sind.

Offene Fragen für:

- AöR-Mitarbeitende mit Arbeitsplatz in der Kirchengemeinde
 - Welche MAV ist betroffen AöR oder Pfarrei?
 - Wer ist für Gesundheits- und Arbeitsschutz zuständig?
 - Wahlrecht für die Pfarrei, wenn Personen für die Pfarrei abgeordnet werden und somit zur Arbeitsleistung der Pfarrei überlassen werden (§ 7 Abs. 2 MAVO)

MAV-Struktur der Zukunft

6. Mitarbeitendenversammlung

1. Pfarreigröße ab 300 Mitarbeitenden – 1750 Mitarbeitenden
Anstalt des öffentlichen Rechts ebenso hohe Anzahl an Mitarbeitenden
=> große Herausforderung an die MAVen nach MAVO die
Mitarbeitendenversammlungen an geeigneten Orten abzuhalten
2. Anmietung von Räume bedeutet Kosten, die in den Haushaltsplan der
Einrichtungen aufgenommen werden müssen.

Daraus folgt: MAV soll Eingaben für den Haushaltsplan einbringen.

MAV-Struktur der Zukunft

7. Dienstvereinbarungen

1. Zusammenschluss erfolgt im Sinne einer **Union/bzw. Zulegung**
es ist hier nicht klar, ob es sich um eine Zusammenlegung oder eine Eingliederung handelt.
2. **Eingliederung**: es gelten die DV der aufnehmenden Kirchengemeinde, die DV der anderen enden.
3. **Zusammenlegung**: die bestehenden DV der verschmolzenen Kirchengemeinden bestehen bis zum Abschluss einer neuen DV weiter.

MAV-Struktur der Zukunft

8. Freistellung

1. Anzahl der zu wählenden MAV-Mitglieder richtet sich nach § 6 Abs. 2 MAVO
2. Proportional werden mehr Mitarbeitende durch weniger MAV-Mitglieder betreut.
 - Bsp. 1: bis 50 Wahlberechtigte = 3 Mitglieder => 1 MAV-Mitglied = 17 Mitarbeitende
 - Bsp. 2: bis 600 Wahlberechtigte = 11 Mitglieder => 1 MAV-Mitglied = 55 Mitarbeitende
 - Bsp. 3: bis 1000 Wahlberechtigte = 13 Mitglieder => 1 MAV-Mitglied = 77 Mitarbeitende
3. MAV kann nach § 15 Abs. 3 MAVO einen Antrag auf Pauschalisierung ihrer Freistellung stellen. Diese Richtwerte bilden jedoch keine Obergrenze

MAV-Struktur der Zukunft

9. Sachliche und personelle Ausstattung

| Sachliche Ausstattung | Personelle Ausstattung |
|--|--|
| IT-Ausstattung der MAV-Mitglieder (Laptop, Smartphone, ...) | Zugang und Genehmigung von juristischer Beratung |
| Räume für die MAV-Arbeit in entsprechender Größe. Evtl. mehrerer Räume für Ausschussarbeit | Hinzuziehen von sachkundigen Personen |
| Reisekostenerstattung für alle Mitglieder der MAV-Arbeit (Dienstsitzregelung der MAV-Arbeit) | ... |
| Mobilität: Zugang zu Dienstfahrzeugen der Pfarrei | |
| Erhöhter Schulungsanspruch | |
| ... | |

Diese Aufzählung ist nicht abschließend

MAV-Struktur der Zukunft



Wie geht es weiter?

Arbeitspapier mit 15 Punkten an das Ordinariat geschickt. (18.06.24)

Die Arbeitsgruppe 63 (Frau Gramelspacher, Frau Voigt, Herr Bludau) haben ein Papier erarbeitet und es an den geschäftsführenden Ausschuss weitergeleitet.

Wir warten auf eine Nachricht und gehen in weitere Verhandlungen.

**Diese Folien zur
MAV-Struktur der Zukunft
enthalten die Überlegungen und Gedanken
der Sprechergruppe DiAG MAV A.**

**Das Erzbistum hat sich dazu (noch) nicht
geäußert.**