



MAV-Seminare

in der Erzdiözese Freiburg

Termine 2026

Inhalt

Vorwort	4	25./26.6.2026: Grundkenntnisse zu den AVR.....	20
15./16.4.2026: Einführung in die MAVO der Erzdiözese Freiburg	6	30.6.2026: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Integrationsvereinbarung.....	22
23.4.2026: Wissen über Sucht	8	7./8.7.2026: MAV-Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten – § 27 MAVO.....	24
29.4.2026: Schwerbehindertenvertretung SBV: wer – wie – was – warum	10	15./16.7.2026: Einführung in die MAVO der Erzdiözese Freiburg	6
5./6.5.2026: Grundlagen der Kommunikation.....	12	23.7.2026: Dienstplangestaltung im Schicht- und Wechselschichtsystem	26
12.5.2026: Zustimmung bei Änderung der täglichen Arbeitszeit und Urlaubsregelung.....	14	16./17.9.2026: Einführung in die MAVO der Erzdiözese Freiburg	6
8./9.6.2026: Einführung in die MAVO der Erzdiözese Freiburg	6	30.9./1.10.2026: Grundkenntnisse zu den AVR.....	20
10.6.2026: Aktuelle Rechtsprechung	16	8.10.2026: Wissen ist Macht – gut informiert sein.....	28
15./16.6.2026: Einführung in die MAVO der Erzdiözese Freiburg	6	15.10.2026: Abschluss einer Dienstvereinbarung – Rahmenbedingungen und Grundregeln	30
23.6.2026: Das Zustimmungsverfahren nach § 33 MAVO..	18		

5.11.2026: Formen der Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV).....	32
11.11.2026: Organisation der MAV-Tätigkeit – § 14 MAVO...	34
12.11.2026: Basiswissen Arbeitsrecht: Rechtsgrundlagen und Grundbegriffe.....	36
16./17.11.2026: Die MAV gestalten: Leitung und Management der MAV-Arbeit	38
26.11.2026: Arbeits- und Gesundheitsschutz – juristische Grundlagen.....	40
8.12.2026: Arbeitszeitregelung innerhalb der Anlagen 31 bis 33 AVR.....	42
10.12.2026: Möglichkeiten der Altersrente.....	44
Adressen der Schulungsorte	46
AGB und Datenschutz	48
Anmeldung	49

Impressum

Redaktion: Andrea Grass

Lektorat: Elke Daus

Gestaltung: blätterwerk –Verena Altmann

Fotonachweis: akinbostanci, Alona Horkova, Anton
Vierietin, Bob Vector, Deagreez, ehrlif, fcscafeine, Grafner,
Marina113, NicoelNino, Nuthawut Somsuk, Vitaliy
Laroenko

„Lernen ist Erfahrung. Alles andere ist einfach nur Information“

Albert Einstein



Liebe MAV-Kolleginnen und -Kollegen,

Verantwortung zu übernehmen für Kolleginnen und Kollegen, für faire Arbeitsbedingungen nach unseren Tarifen und für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit in den Gremien erfordert viel Engagement und Wissen. In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt sind Weiterbildung und Qualifikation keine Kür, sondern eine entscheidende Voraussetzung für eine wirksame Interessenvertretung.

Mit unserem neuen Schulungsprogramm möchten wir Sie dabei unterstützen, Ihre Rolle als starke Stimme in Ihrer Einrichtung und an Ihrer Dienststelle kompetent und selbstbewusst auszufüllen.

Ob rechtliche Grundlagen mit den Einführungskursen und Vertiefungen zur AVR und MAVO, kommunikative Fähigkeiten mit den Kursen zur Gesprächsführung oder strategisches Handeln mit dem neuen Kurs zum Thema „Die MAV gestalten: Leitung und Management in der MAV-Arbeit“: Unser Ziel ist es, Ihnen das Rüstzeug für die tägliche Praxis mitzugeben. Dabei geht es nicht nur um die Vermittlung von

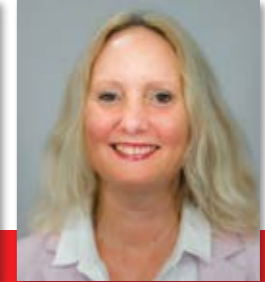
Inhalten, sondern auch um den Austausch untereinander. Denn Ihre Erfahrungen, Fragen und Perspektiven sind für alle Teilnehmenden wertvoll! Nutzen Sie dieses Programm, um voneinander zu lernen, sich zu vernetzen sowie gemeinsam neue Impulse zu erfahren und zu setzen.

In diesem Sinne laden wir Sie herzlich ein, neugierig zu bleiben, Fragen zu stellen und sich weiterzuentwickeln – für sich selbst, für Ihr Gremium sowie für die Kolleginnen und Kollegen, deren Interessen Sie vertreten.

Viel Freude bei den Schulungen!

Andrea Grass · Vorsitzende der DiAG B Freiburg

Heidrun Back · Vorsitzende der DiAG A Freiburg



Einführung in die MAVO der Erzdiözese Freiburg

Das Seminar führt Sie in die Aufgaben und Rechte der Mitarbeitervertretung (MAV). Am ersten Seminartag erfahren Sie, welche Aufgaben zum Tätigkeitsbereich einer MAV gehören, inwiefern ein Anspruch auf Freistellung von der dienstlichen Tätigkeit und auf Schulung besteht und wer die Kosten zu tragen hat. Wichtig ist in diesem Zusammenhang, dass die MAV ihre Beschlüsse wirksam fasst. Am zweiten Seminartag werden die Formen der Beteiligung erläutert. Der Dienstgeber plant beispielsweise eine Stelle neu zu besetzen, eine Zeiterfassung einzuführen, oder die Kolleginnen und Kollegen wünschen sich flexible Arbeitszeiten oder Gesundheitskurse. Es stellt sich die Frage, inwiefern diese Maßnahmen Beteiligungsrechte der MAV auslösen und die MAV selbst aktiv werden kann. Das Seminar ist für neue MAV-Mitglieder konzipiert und für Mitglieder, die ihre Kenntnisse auffrischen wollen.

Seminarinhalte

Tag 1

Die Mitarbeitervertretung (MAV)

- Die Tätigkeit der MAV
- Die Rechtsstellung der MAV
- Die Schulung der MAV
- Die Kosten der MAV

Tag 2

Die Beteiligungsrechte der MAV im Überblick

- Das Zustimmungsrecht
- Das Antragsrecht
- Das Recht auf Anhörung und Mitberatung
- Das Vorschlagsrecht



Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Kosten: € 400,- (Verpflegung, Tagungskosten, zzgl. Übernachtung/Frühstück)

Für: MAVen A und B

Notwendige Unterlagen: MAVO der Erzdiözese Freiburg

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de

Kurs 1

Daten: 15. und 16.4.2026

Ort: Bildungszentrum Singen, Zelglestraße 4, Singen

Referent: Christoph Gramm

Kurs 2

Daten: 8. und 9.6.2026

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19, Freiburg

Referentin: Claudia Kuhner

Kurs 3

Daten: 15. und 16.6.2026

Ort: Bildungshaus St. Bernhard, An der Ludwigsfeste 50, Rastatt

Referent: Christoph Gramm

Kurs 4

Daten: 15. und 16.7.2026

Ort: BDB-Musikakademie, Gewerbestraße 5, Staufen

Referentinnen: Marta Böge, Christine Burger

Kurs 5

Daten: 16. und 17.9.2026

Ort: Bildungshaus Bruder Klaus, Martin-Luther-Straße 14, Mosbach-Neckarelz

Referent: Christoph Gramm

Suchtmittelkonsum ist in Deutschland weit verbreitet. Für Unternehmen und Dritte bedeutet dies steigende Risiken durch Zunahme von Arbeitsunfällen und Mehrarbeit für Kolleginnen und Kollegen durch die Ausfälle von Konsumierenden. Dies wirkt sich auf das Betriebsklima, die Qualität der Arbeit, aber auch auf die Produktivität aus.

Ziel der Veranstaltung ist es, Personen, die in der MAV tätig sind, Wissen über Sucht, Suchtmittel und Sucht am Arbeitsplatz zu vermitteln. Ebenso sollen Strategien zum Vorbeugen von Suchterkrankungen im Betrieb und Handlungsmöglichkeiten im Fall einer Suchterkrankung von Mitarbeitenden aufgezeigt werden.

Inhalte

Wissen über Sucht

- Suchtentwicklung und Suchterkrankung
- Informationen über Suchtmittel

Das Suchtproblem am Arbeitsplatz

- Anhaltspunkte und Co-Abhängigkeit
- Rechtliche Aspekte
- Betriebsvereinbarung Sucht und Suchtbeauftragte

Was kann die MAV tun?

- Vorbeugen durch Suchtprävention
- Handlungsmöglichkeiten bei vorliegender Sucht

Datum: 23.4.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

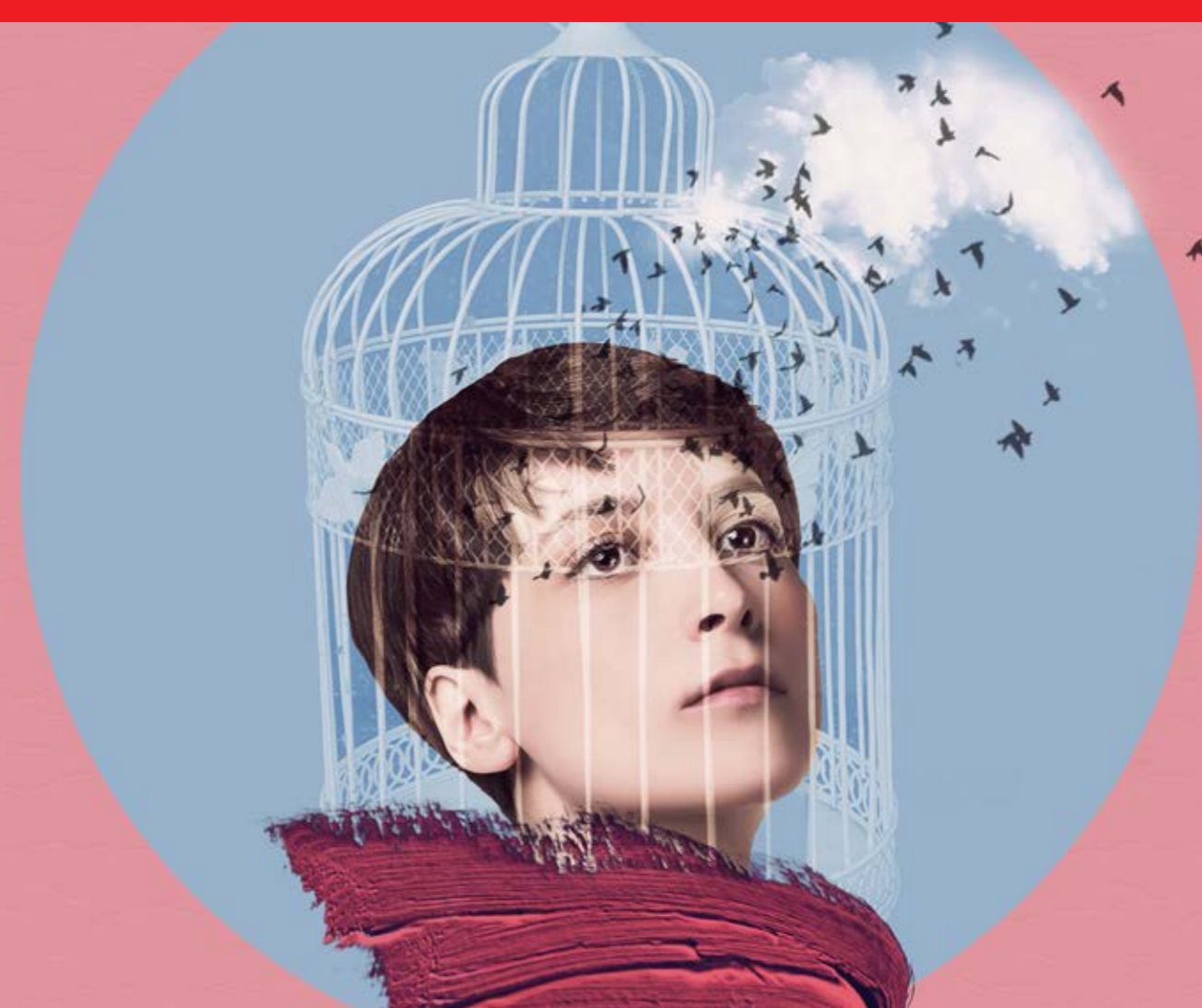
Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19,
Freiburg

Referentin: Christina Weiser

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Schwerbehindertenvertretung SBV: wer – wie – was – warum

Dieser Kurs ist wichtig für Schwerbehindertenvertretungen und Mitarbeitervertretungen, da Mitarbeitende oft mit Fragen zu diesem Thema auf die SBV oder MAV zukommen. Gerne laden wir dazu auch Dienstgeber ein, damit alle auf dem gleichen Wissensstand sind. Hier werden die Begrifflichkeiten geklärt und das Sozialgesetzbuch wird mit der MAVO abgeglichen.

Seminarinhalt

- Gesetzesgrundlage und MAVO
- Aufgaben des Arbeitsgebers
- Aufgaben der SBV
- Zusammenarbeit SBV und MAV
- Gleichstellung
- Einstellung und Kündigung von schwerbehinderten Menschen
- Rente als Mensch mit Schwerbehinderung

Datum: 29.4.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19,
Freiburg

Referentin: Ilona Zielinski

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Kommunizieren, argumentieren und verhandeln

Mitarbeitervertretungen sind – neben guten Kenntnissen der MAVO und des Rechts – auf gute Kommunikation, gute Rhetorik angewiesen. Das ist das wesentliche Handwerkszeug!

Wenn also

- die MAV in Verhandlungen mit dem Dienstgeber ist,
- von Ihrem Vorschlagsrecht Gebrauch macht und Ihren Vorschlag präsentieren und natürlich „verkaufen“ will,
- die MAV Ihren Rechenschaftsbericht auf der Mitarbeiterversammlung gibt,
- die MAV eine Kollegin berät,

dann ist gute Kommunikation die Basis für den Erfolg!

Dieses Seminar wendet sich an Mitarbeitervertreterinnen und -vertreter, die ihre kommunikativen und rhetorischen Fähigkeiten verbessern wollen.

Programm

- Einführung in die Grundlagen der Kommunikation: Warum wir uns selten wirklich verstehen!
- Kommunikationsfähigkeiten und -kompetenzen zur Wahrnehmung MAV-relevanter Aufgaben: Wie können wir in Sitzungen, Verhandlungen, Beratungsgesprächen, Konflikten überzeugen, argumentieren und – eben gut kommunizieren?
- Störungen haben Vorrang: Dos and Don'ts der professionellen Kommunikation in der MAV; Umgang mit Störungen und schwierigen Situationen
- Überzeugend argumentieren: Was das Argument zu einem starken Argument macht; Argumente – vorher! – zurechtlegen
- Verhandeln – mit Erfolg: Tipps und Tricks einer erfolgreichen Verhandlung; geschickt verhandeln mit Ziel und verteilten Rollen
- Lessons Learned für die eigene MAV-Praxis: Was will ich tun und anfangen?
- Feedback und Abschluss



Daten: 5. und 6.5.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19, Freiburg

Referent: Ludwig Weitz, Organisationsberater und Coach

Kosten: € 400,- (Verpflegung, Tagungskosten, zzgl. Übernachtung/Frühstück)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de

Zustimmung bei Änderung der täglichen Arbeitszeit und Urlaubsregelung

Arbeitszeit und Urlaub sind immer wieder Themen zwischen MAV und Dienstgeber. Denn die Entscheidung zur Änderung von Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen bedarf der Zustimmung der MAV (nach §36, Abs. 1 und 2 MAVO). Das gleiche gilt für die Festlegung von Richtlinien zum Urlaubsplan und zur Urlaubsregelung. Es besteht die Möglichkeit, Dienstvereinbarungen abzuschließen.

Bei dieser Tagesveranstaltung können sich MAV und Dienstgeber intensiv mit dem Thema beschäftigen. Sie können zudem Antworten z. B. auf folgende Fragen erhalten:

- Was heißt: Änderung von Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit?
- Was bedeutet dies für die Einführung/Veränderung von Schichtdiensten?
- Sind Dienstplanänderungen zustimmungspflichtig?
- Fallen Überstunden und Mehrarbeit auch unter das Zustimmungsrecht?
- Wie weit reicht das Direktionsrecht des Dienstgebers, und wann ist die MAV zu beteiligen?
- Wie geht man mit Pausen um?
- Können Betriebsferien eingeführt werden?
- Welche Gesetze sind zu beachten?

Datum: 12.5.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19,
Freiburg

Referentin: Dorothea Brust-Etzel

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Für die Arbeit der Mitarbeitervertretungen ist die Kenntnis der einschlägigen rechtlichen Grundlagen, also der Mitarbeitervertretungsordnung und der arbeitsrechtlichen Gesetze, ebenso wichtig wie die Kenntnis darüber, wie die weltlichen und kirchlichen Gerichte derartige rechtliche Regelungen auslegen. Das Recht unterliegt insofern durch die Rechtsprechung immer wieder einer Fortentwicklung und die Beachtung aktueller Rechtsprechung ist wesentlich für eine erfolgreiche Arbeit in den Gremien.

Im Seminar werden aktuelle Entscheidungen der kirchlichen und weltlichen Arbeitsgerichte sowie des Europäischen Gerichtshofs dargestellt, erläutert und deren Praxisbezug im Hinblick auf die konkrete Anwendung in mitbestimmungsrechtlichen Angelegenheiten aufgezeigt.

Das Seminar eignet sich insofern sowohl für erfahrene Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter, die ihre Kenntnisse auf der Basis der aktuellen Rechtsprechung vertiefen wollen, als auch für Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter, die erstmals in das Verständnis, die Anwendung und Auslegung von gerichtlichen Entscheidungen eingeführt werden wollen.

Datum: 10.6.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: BDB-Musikakademie, Gewerbestraße 5, Staufen

Referent: Dr. Norbert Gescher

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de





Das Zustimmungsverfahren nach § 33 MAVO

Das Zustimmungsrecht ist das stärkste Beteiligungsrecht der Mitarbeitervertretung (MAV). Denn ohne Zustimmung der MAV darf der Dienstgeber die geplante Maßnahme nicht durchführen. Deshalb ist es für Dienstgeber und MAV wichtig zu wissen, welche Angelegenheiten zustimmungspflichtig sind und wie das Verfahren nach MAVO abzulaufen hat.

Anhand von Praxisfällen erläutern wir Ihnen die einzelnen Verfahrensschritte und die Handlungsmöglichkeiten von Dienstgeber und MAV. Wer hat was bis wann zu tun? Was ist Aufgabe des Dienstgebers und was ist Aufgabe der MAV?

Seminarinhalte

- Mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten des § 33 MAVO
- Ablauf des Zustimmungsverfahrens
- Die einzelnen Handlungsphasen
- Wer hat was bis wann tun?
- Handlungsmöglichkeiten der MAV
- Handlungsmöglichkeiten des Dienstgebers
- Sicherung des Zustimmungsrechts
- Mögliche Ersetzung der Zustimmung
- Erklärungs- bzw. Einwendungsfristen
- Praxisfälle

Datum: 23.6.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19,
Freiburg

Referentin: Claudia Kuhner

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de

Grundkenntnisse zu den AVR

Der Kurs beinhaltet eine systematische Durchsicht und Erarbeitung der Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR) in der jeweils neuesten Fassung.



Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Kosten: € 400,- (Verpflegung, Tagungskosten, zzgl. Übernachtung/Frühstück)

Notwendige Unterlagen:

Bitte die AVR mitbringen!

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de

Themenschwerpunkte

- Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts
- Die Arbeitsrechtliche Kommission und ihre Strukturen
- Allgemeiner Teil und alle Anlagen der AVR
- Eingruppierung und Vergütungsregelungen
- Praktische Beispiele

Kurs 1

Daten: 25. und 26.6.2026

Ort: BDB-Musikakademie, Gewerbestraße 5, Staufen

Referentin: Andrea Grass

Für: MAVen B

Kurs 2

Daten: 30.9. und 1.10.2026

Ort: Bildungshaus Bruder Klaus, Martin-Luther-Straße 14, Mosbach-Neckarelz

Referent: Michael Sack

Für: MAVen B



Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Integrationsvereinbarung

Dienstgebende sind seit 2004 gesetzlich verpflichtet, denjenigen Mitarbeitenden ein sogenanntes Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten, die in den vorangegangenen zwölf Monaten sechs Wochen durchgehend oder wiederholt arbeitsunfähig waren.

Die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte hat die Anforderungen an ein rechtskonformes BEM in den letzten Jahren zunehmend präzisiert und verlangt erhebliche Anstrengungen von Seiten der Dienstgebenden, was die Reintegration Ihrer erkrankten Mitarbeitenden in das Unternehmen betrifft.

Ein erfolgreich umgesetztes, systematisches BEM-Verfahren ist eine Win-Win-Win-Situation: Es sichert die langfristige Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeitenden, reduziert Arbeitsunfähigkeitszeiten und entlastet Kolleginnen sowie Kollegen am Arbeitsplatz frühzeitig.

Die MAV spielt hier eine wesentliche Rolle – sie überwacht die Dienstgebenden bei der Durchführung, unterstützt die Mitarbeitenden und kann Maßnahmen in den BEM-Verfahren anregen.

Inhalte

- Gesellschaftspolitischer Hintergrund der BEM-Gesetzgebung
- Rechtsgrundlagen
- Aktuelle Rechtsprechung
- Beteiligungsrechte der MAVen
- Datenschutz im BEM
- BEM-Musterprozess (inklusive des Formularwesens)
- Maßnahmen im BEM-Verfahren
- Erfolgsfaktoren

Datum: 30.6.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

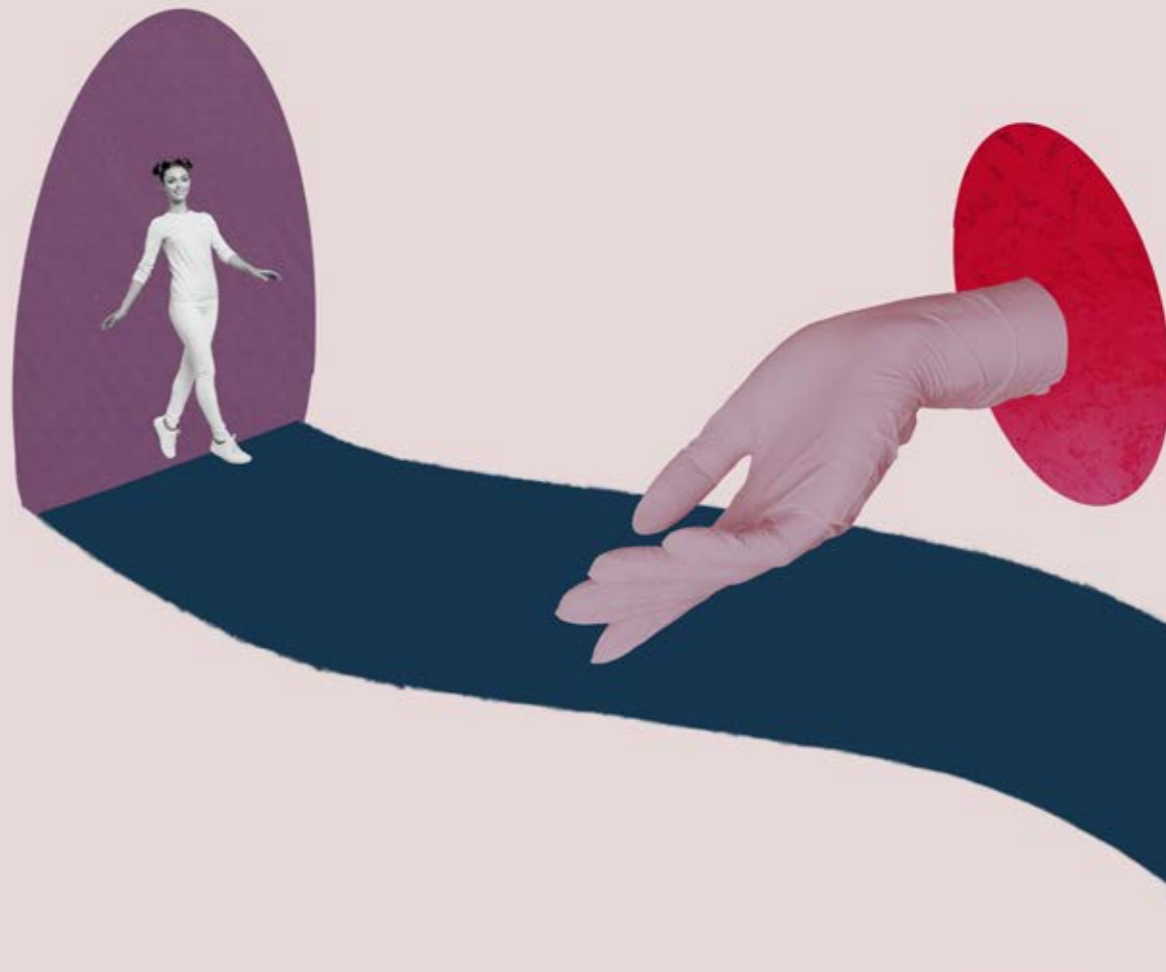
Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19,
Freiburg

Referent: Thomas Krem-Hochdoerffer

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de





MAV-Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten – § 27a MAVO

Grundlagen der Bilanzierung und Wirtschaftsführung

Ziele

- Die MAV-Mitglieder in die Lage versetzen, ihre Rechte im Zusammenhang mit den wirtschaftlichen Angelegenheiten des Dienstgebers zu kennen
- Die vorzulegenden Unterlagen verstehen und interpretieren können

Inhalte

- Voraussetzungen für den Anspruch der MAV auf Information in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Umfang der Informationspflicht des Dienstgebers
- Einführung in die Aufgaben des betrieblichen Rechnungswesens
- Aufbau eines Jahresabschlusses mit Bilanz sowie Gewinn- und Verlust-Rechnung – was verbirgt sich hinter den einzelnen Positionen?
- Auswertung eines Jahresabschlusses anhand von Unterlagen bestehender Einrichtungen inkl. Anhang und ggf. Lagebericht
- Wirtschaftliche Kennzahlen

Daten: 7. und 8.7.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19, Freiburg

Referent: Thomas Gräble

Kosten: € 400,- (Verpflegung, Tagungskosten, zzgl. Übernachtung/Frühstück)

Für: MAVen B

Notwendige Unterlagen: Entsprechendes Material, das den MAVen vorliegt

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de

Dienstplangestaltung im Schicht- und Wechselschichtsystem

Dienstpläne rechts- und AVR-konform zu gestalten stellt für die dienstplanverantwortlichen Mitarbeiter regelmäßig eine große Herausforderung dar. Es gilt, die rechtlichen Grundlagen, die in den Einrichtungen üblichen Dienstzeiten und Wünsche der Mitarbeiter in Einklang zu bringen.

Welche Rechte haben Mitarbeiter bei der Aufstellung von Dienstplänen? Wie verhält es sich mit der täglichen, aber auch wöchentlichen Höchstarbeitszeit, den Bereitschaftsdiensten, der Rufbereitschaft, Pausen und Ruhezeiten? Wie werden Urlaubs- und Krankheitstage berücksichtigt? Wer hat wann Anspruch auf Zusatzurlaub z. B. für Schichtarbeit? Wie ist die MAV bei der Aufstellung von Dienstplänen zu beteiligen? Mit all diesen und weiteren Fragen werden wir uns in diesem eintägigen Seminar ausführlich beschäftigen.

Schulungsinhalte

- Rechtliche Grundlagen
- Direktionsrecht des Dienstgebers
- Tägliche bzw. wöchentliche Höchstarbeitszeit
- Ausgleichszeiträume Anlage 5/Anlagen 31–33
- Pausen- und Ruhezeiten
- Mehrarbeit, Überstunden
- Minusstunden, Annahmeverzug
- Sonn- und Feiertagsarbeit
- Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft
- Schicht- oder Wechselschichtarbeit
- Zeitzuschläge
- Urlaub
- Arbeitsunfähigkeit
- Beteiligungsrechte der MAV

Datum: 23.7.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Bildungshaus Bruder Klaus, Martin-Luther-Straße 14, Mosbach-Neckarelz

Referent: Michael Sack

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen B und Dienstgeber

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Wissen ist Macht – gut informiert sein

„Es ist nicht genug, zu wissen, man muss auch anwenden“ (Johann Wolfgang von Goethe): So einfach scheint es mit dem Wissen und der Macht dann doch nicht zu sein. Sie als MAV erhalten und brauchen viele Informationen. Herauszufinden, welche davon wichtig sind und welche Sie aktuell benötigen, ist manchmal schwierig. Ein gutes Management – der Informationen und des Wissens – ist Voraussetzung für eine erfolgreiche MAV-Arbeit.

Wenden Sie die richtigen Informationen zum richtigen Zeitpunkt richtig an, haben Sie die Chance, die Angelegenheiten Ihrer Einrichtung aktiv mitzugestalten. Damit am Ende stehen kann: Eine gut informierte MAV hat Macht!

Themen

- Welche Informationen sind notwendig?
- Woher bekommen Sie Informationen?
- Wie gehen Sie mit den Informationen um (bewerten, sammeln, speichern, mitteilen u. a.)?
- Welche Informationen fehlen Ihnen?
- Wie können Sie Ihre Informationen und Ihr Wissen in der MAV-Arbeit umsetzen?
- Was brauchen Sie noch?

Datum: 8.10.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19, Freiburg

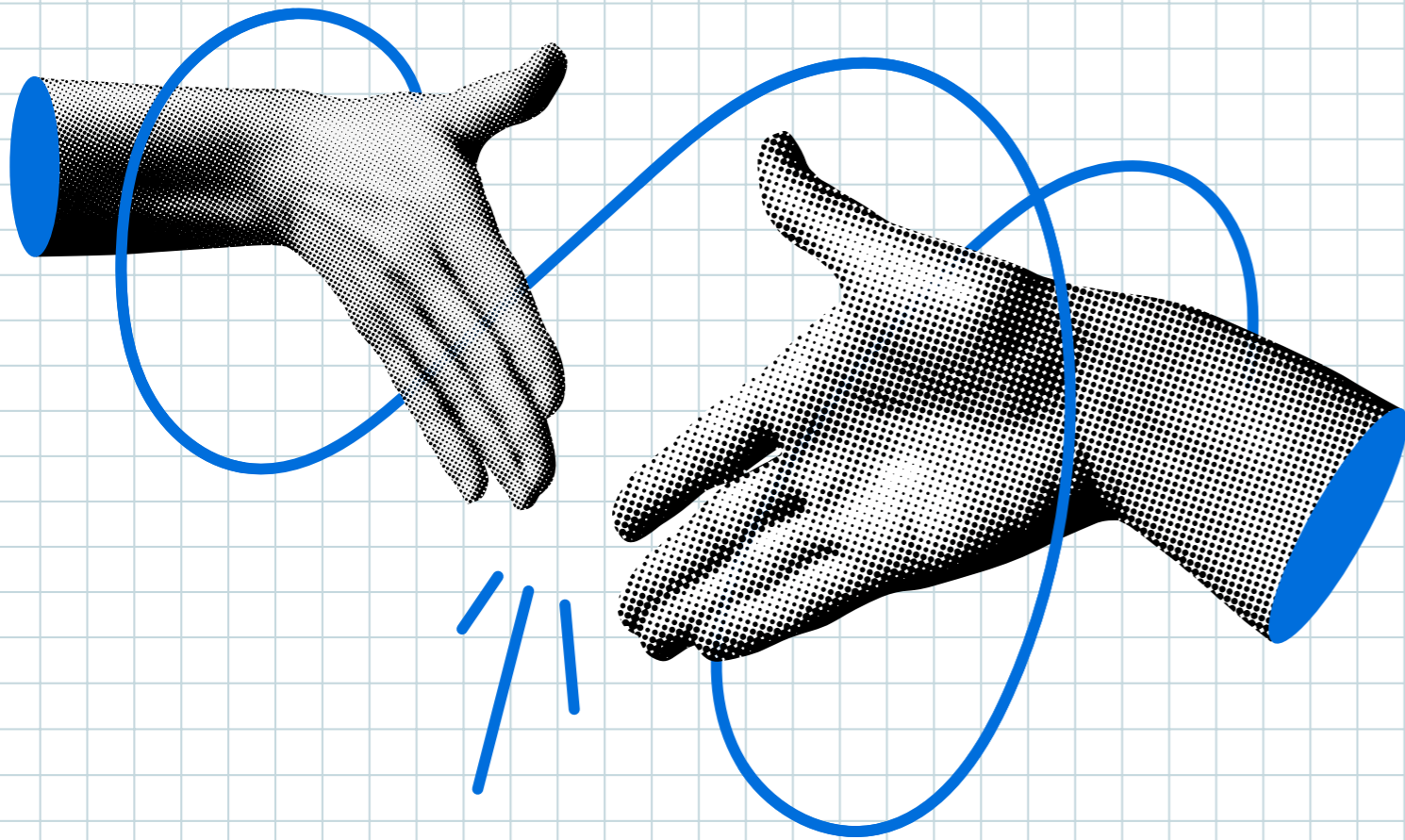
Referentin: Dorothea Brust-Etzel

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B sowie Dienstgeber

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de





Abschluss einer Dienstvereinbarung – Rahmenbedingungen und Grundregeln

Die Dienstvereinbarung gemäß §38 MAVO ist für die MAV eine Möglichkeit, auf Augenhöhe mit dem Dienstgeber zu verhandeln und selbst aktiv zu werden. Dienstvereinbarungen werden von Dienstgeber und MAV gemeinsam beschlossen. Sie haben Rechtsnormcharakter und wirken unmittelbar und zwingend auf die Arbeitsverhältnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In dieser Schulung bringen wir Ihnen die Grundlagen für den Abschluss einer Dienstvereinbarung näher.

Schwerpunkte

- Rechtsgrundlagen für den Abschluss einer Dienstvereinbarung
- Zulässigkeit von Dienstvereinbarungen: Was kann damit geregelt werden?
- Rechtliche Stellung der Dienstvereinbarung zu anderen Regelungen (z. B. Regelungsabrede)
- Formvorschriften für die Abfassung einer Dienstvereinbarung
- Was die MAV beim Abschluss von Dienstvereinbarungen beachten muss
- Problematik von Kündigung und Nachwirkung von Dienstvereinbarungen

Datum: 15.10.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19,
Freiburg

Referent: Urs Hagedorn

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Die Formen der Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV)

Inwiefern und in welcher Form sind die Mitarbeitervertretungen (MAVen) an Entscheidungen ihres Dienstgebers nach der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) der Erzdiözese Freiburg zu beteiligen? Welche Formen der Beteiligung gibt es?

Der Dienstgeber plant beispielsweise, neue Mitarbeitende einzustellen, oder die Kolleginnen und Kollegen wünschen sich flexible Arbeitszeiten. Was ist hier zu beachten? Welche Verfahrensschritte müssen eingehalten werden? Welche Handlungsmöglichkeiten haben MAV und Dienstgeber? Anhand des eintägigen Seminars werden die verschiedenen Beteiligungsformen, der Verfahrensablauf und die Auswirkungen einer evtl. fehlerhaften Beteiligung erläutert.

MAV-Mitglieder und Dienstgebervertreterinnen oder -vertreter können sich in kompakter Form in die Grundzüge der MAV-Beteiligung einarbeiten oder ihre Kenntnisse auffrischen.

Seminarinhalt

- Anhörung und Mitberatung
- Vorschlagsrecht
- Zustimmung
- Antragsrecht

Datum: 5.11.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19, Freiburg

Referentin: Claudia Kuhner

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: die neuen MAV-Mitglieder sowie Dienstgeber

Notwendige Unterlagen: MAVO der Erzdiözese Freiburg

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de

Organisation der MAV-Tätigkeit – § 14 MAVO

Sitzungen vorbereiten, Einladung, Protokoll und Briefe verfassen – all das gehört zur Tätigkeit als MAV-Gruppe. In dieser Schulung werden die Vorgaben des § 14 MAVO erarbeitet und Organisationsmöglichkeiten vermittelt, die zur effektiven bzw. effizienten Gestaltung der MAV-Tätigkeit beitragen: z. B. Geschäftsordnung, Bildung von Ausschüssen usw. Zudem ist die Umsetzung der Vorgaben des § 14 MAVO Inhalt: Sie lernen konkrete Maßnahmen und Vorgehensweisen mit diesem Ziel kennen, z. B. Erstellung von Einladungen, Protokollen, Beschlussfassung bei Zustimmungsverfahren usw.

Methoden

- Impulsvorträge
- Abrufen und Bearbeiten der Erfahrungen/ Fragestellungen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer durch Kleingruppenarbeit, Rollenspiel
- Festlegung von ersten Schritten für die Organisation der MAV-Gruppe bzw. der MAV-Tätigkeit

Datum: 11.11.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: BDB-Musikakademie, Gewerbestraße 5, Staufen

Referent: Christoph Gramm

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Notwendige Unterlagen: MAVO der Erzdiözese Freiburg, MAVO-Kommentar

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Erfolgreiche MAV-Arbeit erfordert ein fundiertes, aktuelles Wissen im Arbeitsrecht. Daher ist es wichtig, die allgemeinen Rechtsgrundlagen und die arbeitsrechtlichen Grundbegriffe zu kennen, die Ihnen in der MAV-Arbeit begegnen können.

Welche Rechtsvorschriften gibt es im Arbeitsrecht? Wie spielen diese zusammen? Was versteht man unter den Begriffen Direktions- und Weisungsrecht? Wo liegen die Grenzen? Was ist ein Annahmeverzug? Wie werden Rechtsbegriffe ausgelegt?

Im Rahmen dieses Seminars wird das arbeitsrechtliche Basiswissen vermittelt, das Sie für die sachgerechte Wahrnehmung ihrer MAV-Aufgaben brauchen. Rechtsgrundlagen und Grundbegriffe werden genauer durchleuchtet und anhand von Beispielfällen erläutert.

Themenschwerpunkte

- Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht
- Arbeitsvertrag, Dienstvereinbarung, AVR/AVO und Gesetze – Zusammenspiel und Rangfolge von Rechtsvorschriften, Günstigkeitsprinzip
- Wichtige Grundbegriffe im Arbeitsrecht – u. a. Fürsorgepflicht, Direktionsrecht, billiges Ermessen, Annahmeverzug
- Bedeutung für die MAV-Tätigkeit
- Fallbeispiele



Datum: 12.11.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: BDB-Musikakademie, Gewerbestraße 5, Staufen

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Referentin: Christine Burger

Für: MAVen B

Notwendige Unterlagen: MAVO der Erzdiözese Freiburg, Arbeitsgesetze (z. B. Beck-Texte im dtv Nr. 5006 oder Michael Kittner: Arbeits- und Sozialordnung)

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de

Die MAV gestalten: Leitung und Management in der MAV-Arbeit

Mitarbeitervertretungen sind Unternehmen auf Zeit. (Stellvertretende/r) Vorsitzende/r einer MAV zu sein heißt nichts anderes als die MAV-Arbeit zu leiten und zu organisieren. Dabei sind die Tätigkeiten und Herausforderungen ähnlich denen eines ganz „normalen“ Unternehmens:

- Ziele definieren
- Produkte entwickeln
- Strukturen klären
- Prozesse gestalten
- Beziehungen („Personal“) entwickeln
- Kommunikation ermöglichen

Dieses Seminar wendet sich ausdrücklich an Vorsitzende, Stellvertretungen und Schriftführende in der MAV und natürlich auch an die, die das in absehbarer Zeit werden sollen oder wollen.

Das Seminar orientiert sich an Themen und Erfahrungen der Teilnehmenden. Die Teilnehmenden sind daher eingeladen, Widerfahrnisse aus der alltäglichen Arbeit mitzubringen. In der „kollegialen Beratung“ gibt es Gelegenheit, sich mit Vorsitzenden anderer MAVen auszutauschen und zu vernetzen.

Themen des Seminars

- Aufgaben und Rolle der Leitung in der MAV
- Pflichten der Leitung nach MAVO
- Reflexion des eigenen Leitungsverständnisses
- Aufgaben der Vorsitzenden in der Praxis: Sitzungen leiten, Verhandlungen führen, Vertretung der MAV nach innen und außen
- Herausforderungen und Reflexion der eigenen Praxis

Daten: 16. und 17.11.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19, Freiburg

Referent: Ludwig Weitz

Kosten: € 400,- (Verpflegung, Tagungskosten, zzgl. Übernachtung/Frühstück)

Für: Vorsitzende, Stellvertretende, Schriftführende der MAV sowie MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Arbeits- und Gesundheitsschutz – juristische Grundlagen

Arbeits- und Gesundheitsschutz und die damit verbundene Gefährdungsbeurteilung sollen Beschäftigte vor Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen am Arbeitsplatz schützen. Diese Veranstaltung vermittelt Ihnen die Grundlagen des Arbeitsschutzes und einen Überblick über das Thema Gefährdungsbeurteilung. Zusätzlich setzen wir uns mit gefährdeten Personengruppen und schwierigen Situationen am Arbeitsplatz auseinander.

Schwerpunkte

Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Was ist das?
- Überblick über rechtliche Grundlagen
- Akteure

Gefährdungsbeurteilung

- Rechte und Pflichten der MAV und des Dienstgebers
- Umsetzung und Durchführung

Verwandte Einzelthemen

- Schutz für Schwangere, Alkoholsucht, Burn-out, Mobbing, Stress

Datum: 26.11.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19,
Freiburg

Referent: Urs Hagedorn

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Arbeitszeitgestaltung innerhalb der Anlagen 31 bis 33 AVR

Die Einrichtungsstruktur der Caritas umfasst sehr unterschiedliche Tätigkeitsbereiche, die sich in der Organisation der Aufgaben stark unterscheiden können. Teilweise wird die Arbeit in Dienstplänen festgelegt, teilweise organisieren die Mitarbeitenden ihre Arbeitszeit selbständig. Die Anlagen 31 bis 33 der Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR Caritas) beinhalten Möglichkeiten und Grenzen für die Gestaltung der Arbeitszeit in den Einrichtungen vor Ort. Entscheidungen des Dienstgebers über Arbeitszeitregelungen bedürfen der Zustimmung der Mitarbeitervertretung gemäß §36 Abs. 1 Nr. 1 MAVO. Um das Zustimmungsrecht wirksam ausüben zu können und um die Arbeitszeit bedarfsgerecht auf Einrichtungsebene zu gestalten, muss die MAV die einschlägigen Vorschriften kennen.

Dieses Seminar gibt einen ersten Überblick über die wesentlichen rechtlichen Grundlagen. Der Kurs richtet sich insbesondere an Teilnehmende, die bereits einen Einführungskurs zu den AVR besucht haben.

Themenschwerpunkte

- Mitbestimmung im Rahmen der MAVO
- Weisungsrecht in Bezug auf die Zeit der Arbeitsleistung
- Grundlagen aus den AVR und dem Arbeitszeitgesetz
- Begriff und Grenzen der Arbeitszeit
- Überstunden, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft
- Pausenregelung und Ruhezeiten
- Krankheit, Urlaub, Feiertage
- Gestaltungsmöglichkeiten

Datum: 8.12.2026

Zeit: 10:00–16:30 Uhr

Ort: BDB-Musikakademie, Gewerbestraße 5, Staufen

Referentin: Marta Böge

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen B und Dienstgeber

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de

Altersrente – endlich! Nach einem häufig langen und intensiven Arbeitsleben freuen sich viele Versicherte auf ihre Altersrente.

„Die“ Altersrente als solche gibt es nicht. Neben der sogenannten Regelaltersrente gibt es oft auch Möglichkeiten, früher in Rente zu gehen, mit oder ohne Rentenabschläge. Die Schulung zeigt die einzelnen Rentenarten und deren Voraussetzungen auf. Wie berechnet sich die Rente und was bedeutet Mütterrente? Häufig fragen die Betroffenen nach einem zulässigen Hinzuverdienst und sorgen sich um ihre Kranken- bzw. Pflegeversicherung im neuen Lebensabschnitt. Und: Wie kann man sich gegen einen vermeintlich fehlerhaften Rentenbescheid wehren?

Schwerpunktthemen

- Rentenarten der Altersrente und deren Voraussetzungen
- Schnittstelle mit anderen Leistungen, z. B. Krankengeld, Arbeitslosengeld, Reha
- Rentenverfahren: Antrag, Widerspruch, Klage

Datum: 10.12.2026

Zeit: 10:00–15:30

Ort: Caritas Tagungszentrum, Wintererstraße 17–19, Freiburg

Referentin: Andrea Biehler, VdK

Kosten: € 200,- (Verpflegung, Tagungskosten)

Für: MAVen A und B

Anmeldung: schulung@diag-mav-freiburg.de



Adressen der Schulungsorte

BDB-Musikakademie

Gewerbestraße 5 · 79219 Staufen
 Telefon (07633)923 13-0
 Fax (07633)923 13-14
 E-Mail info@blasmusikverbaende.de
www.blasmusikverbaende.de

Bildungshaus Bruder Klaus

Martin-Luther-Straße 14 · 74821 Mosbach-Neckarelz
 Telefon (062 61)67 35-300 oder -400
 Fax (062 61)67 35-310 oder -410
 E-Mail anfrage@bildungshaus-neckarelz.de
www.bildungshaus-neckarelz.de

Bildungshaus St. Bernhard

An der Ludwigsfeste 50 · 76437 Rastatt
 Telefon (072 22) 10 46 60
 E-Mail anfrage@bildungshaus-st-bernhard.de
www.st-bernhard-rastatt.de

Bildungszentrum Singen

Zelglestraße 4 · 78224 Singen
 Telefon (077 31) 98 25 90
 Fax (077 31) 87 55 99
 E-Mail info@bildungszentrum-singen.de
www.bildungszentrum-singen.de

Caritas Tagungszentrum

Wintererstraße 17-19 · 79104 Freiburg
 Telefon (07 61)200-1801
 Fax (07 61)200-1802
 E-Mail tagungszentrum@caritas.de
www.fak.caritas.de



Adressen

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Eine Stornierung der Schulungsteilnahme ist bis zwei Wochen vor dem jeweiligen Schulungstermin kostenfrei möglich. Bei Stornierungen bis zu einer Woche vor Seminartermin wird die Hälfte der Seminargebühr, danach die volle Summe fällig, es sei denn, eine Ersatzteilnehmerin oder ein Ersatzteilnehmer wird gestellt. Zur Fristwahrung müssen Stornierungen schriftlich per Post oder per E-Mail bei der Geschäftsstelle DiAG/MAV/KODA Freiburg eingehen. Bei Schulungsabsage durch den Veranstalter aus organisatorischen oder sonstigen Gründen wird die gezahlte Gebühr voll erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Freiburg. Mit der Anmeldung werden diese Bedingungen anerkannt.

Datenschutzhinweis

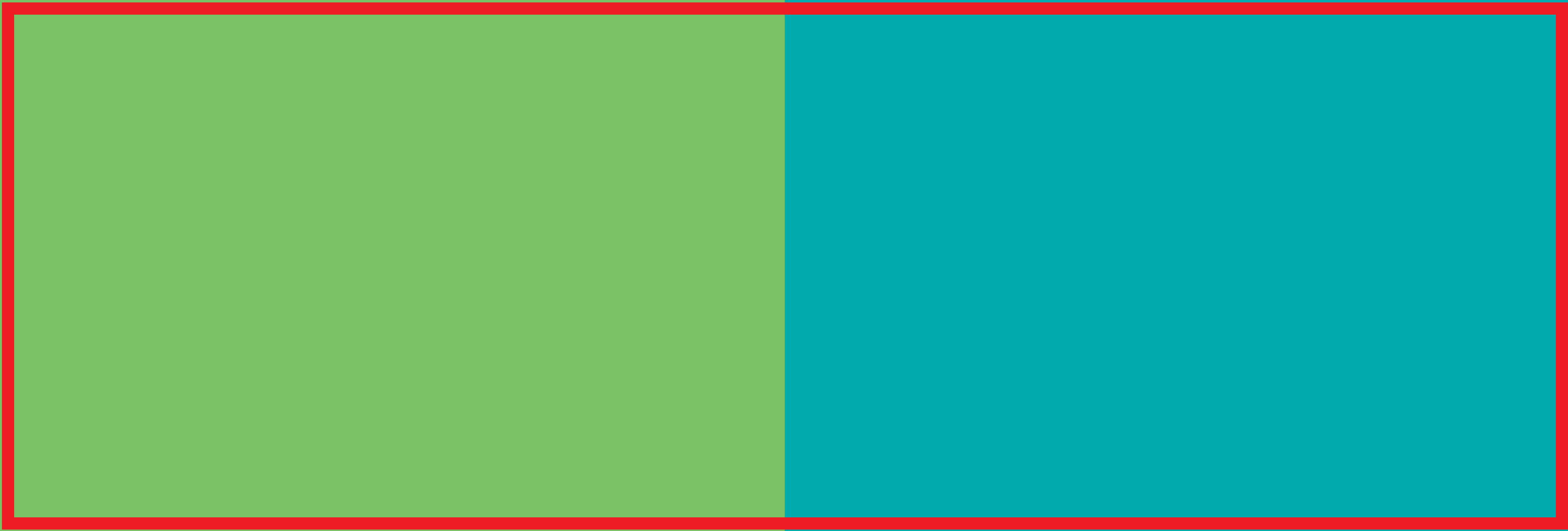
Bitte beachten Sie auch unsere Informationen zum Datenschutz unter www.diag-mav-freiburg.de.

Anerkennung

Die Schulungen sind mit dem Erzbischöflichen Ordinariat und dem Caritasverband der Erzdiözese Freiburg abgestimmt und als Schulungsmaßnahme anerkannt.

Anmeldeschluss ist jeweils zwei Wochen vor Beginn des Seminars.

Sie können sich auf der Internetseite www.diag-mav-freiburg.de unter „MAV-Seminare“ anmelden.



Anbieter der Seminare:

Diözesane Arbeitsgemeinschaft für Mitarbeitervertretungen A/B
Geschäftsstelle DiAG/MAV/KODA

Carl-Kistner-Straße 51

79115 Freiburg

Telefon (07 61) 45 75 42-0

E-Mail geschaeftsstelle@diag-mav-freiburg.de

www.diag-mav-freiburg.de