

Infotage 2026

Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung (SBV)

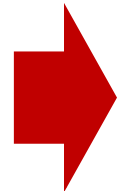
Info zur Wahl kurz und knapp!

Claudia Kuhner, 13./14.10.2026 – www.diag-mav-freiburg.de

SBV-Wahl

Einheitlicher Wahltermin:

- alle vier Jahre in der Zeit vom 1. Oktober bis 30. November
- außerhalb dieser Zeit, wenn z.B. eine Schwerbehindertenvertretung (SBV) noch nicht gewählt ist.
- § 177 Abs. 5 SGB IX.
- **Nächster Wahltermin: 01.10. bis 30.11.2026**



Die MAV hat auf die Wahl hinzuwirken!
§ 28 Abs. 1 S. 2 MAVO

SBV-Wahl

Begrifflichkeit:

- **Schwerbehindertenvertretung**
 - Sozialgesetzbuch IX (SGB IX)
 - Wahlordnung Schwerbehindertenvertretung (SchwbVWO)
- **Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**
 - Sozialgesetzbuch IX (SGB IX)
 - Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO)

Rechtsgrundlagen

Überblick:

Mitwirkung der Vertrauensperson	§ 52 MAVO
Aufgaben, Rechte und Pflichten	§§ 178, 189 SGB IX
Wahl und Amtszeit der Vertrauensperson	§ 177 SGB IX
Vorbereitung und Durchführung der Wahl	§§ 1 – 29 SchwbVWO
Mitwirkung der Mitarbeitervertretung (MAV)	§ 28a MAVO

SBV-Wahl

Voraussetzung:

- **mindestens fünf schwerbehinderte Menschen oder diesen Gleichgestellte**, die nicht nur vorübergehend beschäftigt werden
- **schwerbehindert**: Grad der Behinderung von wenigstens 50
- **gleichgestellt**: Grad der Behinderung von weniger als 50, aber wenigstens 30. ➔ auf Antrag! Gleichstellungsbescheid!
- §§ 2 Abs. 2 und 3, 151, 152 SGB IX

SBV-Wahl

Geheime und unmittelbare Wahl nach den Grundsätzen der Mehrheitswahl, § 177 Abs. 3 SGB IX.

- 1) eine Vertrauensperson**
- 2) und wenigstens ein stellvertretendes Mitglied**

Wer bestimmt die **Anzahl** der zu wählenden **Stellvertretungen**?

- **Wahlversammlung**, § 20 Abs. 2 Satz 1 SchwbVWO
- **Wahlvorstand**, nach Erörterung mit SBV, MAV und Dienstgeber, § 2 Abs. 4 SchwbVWO

SBV-Wahl

Aktives Wahlrecht:

- **Wahlberechtigt** sind alle in dem Betrieb oder der Dienststelle beschäftigten schwerbehinderten Menschen, § 177 Abs. 2 SGB IX.
- ➔ **alle** in der Einrichtung **abhängig beschäftigten** schwerbehinderten Menschen und Gleichgestellten (unabhängig von Arbeitsvertrag, Beschäftigungsumfang oder Stellung in der Einrichtung).
- auch leitende Mitarbeiter/innen und z.B. Leiharbeiternehmer/innen

SBV-Wahl

Passives Wahlrecht:

- **Wählbar** sind alle in dem Betrieb oder der Dienststelle nicht nur vorübergehend Beschäftigten, die **am Wahltag das 18. Lebensjahr** vollendet haben und dem Betrieb oder der Dienststelle **seit sechs Monaten** angehören.
- § 177 Abs. 3 SGB IX
- Die Vertrauensperson selbst muss nicht schwerbehindert sein. Auch **MAV-Mitglieder** sind wählbar. **Nicht wählbar** ist, wer kraft **Gesetzes nicht** dem Betriebsrat/**der MAV** angehören kann.

SBV-Wahl - Verfahren

Vereinfachtes Wahlverfahren

- Einrichtungen und Dienststellen mit weniger als 50 Wahlberechtigten (und räumliche Nähe der Einrichtungsteile)
- Wahl der SBV auf der Wahlversammlung, in Präsenz oder online

Förmliches Wahlverfahren

- Einrichtungen und Dienststellen mit mehr als 50 Wahlberechtigten (oder weniger als 50 und keine räumliche Nähe der Einrichtungsteile)
- Der **Wahlvorstand** führt die Wahl durch
- Wahlkalender: www.bih.de/integrationsaemter/sbv-wahl

SBV-Wahl

- Ist für **mehrere Betriebe eines Arbeitgebers ein Gesamtbetriebsrat (bzw. Gesamt-MAV)** oder für den Geschäftsbereich mehrerer Dienststellen ein Gesamtpersonalrat errichtet, wählen die Schwerbehindertenvertretungen der einzelnen Betriebe oder Dienststellen eine **Gesamtschwerbehindertenvertretung**.
- § 180 Abs. 1 SGB IX
- www.bih.de/integrationsaemter/medien-und-publikationen/fachlexikon/detail/gesamtschwerbehindertenvertretung

SBV-Wahl 2026

Arbeitshilfen, Zeitplan, Leitfaden, Formulare etc.:

- www.bih.de/integrationsaemter/sbv-wahl
(bereitgestellt von den Integrationsämtern)
- www.diag-mav-freiburg.de/a-z
 - **Die Schwerbehindertenvertretung (12 Seiten)**
- **ZMV 3/2026 (S. 136-138):** Andrea Grass: Die Schwerbehindertenvertretung.