
Wahlausschreibung für die Wahl der Mitarbeitervertretung (MAV)

Gemäß § 1a Abs. 1 der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) ist am _____ eine Mitarbeitervertretung zu wählen.

1. **Anzahl der zu wählenden MAV-Mitglieder:**

Die MAV besteht aus _____ Mitgliedern.

2. **Wahlberechtigung (aktives Wahlrecht):**

Wahlberechtigt sind alle Mitarbeiter/innen, die am Wahltag das 18. Lebensjahr vollendet haben und seit mindestens sechs Monaten ohne Unterbrechung in einer Einrichtung desselben Dienstgebers tätig sind und bei denen kein Ausschlussgrund nach § 7 Abs. 4 MAVO vorliegt. Weiterhin sind alle Personen wahlberechtigt, die dem Dienstgeber im Sinne des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes zur Arbeitsleistung überlassen werden, wenn sie am Wahltag länger als 6 Monate in der Einrichtung eingesetzt worden sind.

3. **Wählbarkeit (passives Wahlrecht):**

Wählbar sind die wahlberechtigten Mitarbeiter/innen, die am Wahltag seit mindestens einem Jahr ohne Unterbrechung im kirchlichen Dienst stehen, davon mindestens sechs Monate in einer Einrichtung desselben Dienstgebers tätig sind und bei denen kein Ausschlussgrund nach § 8 Abs. 2 MAVO vorliegt.

4. **Wählerverzeichnis:**

Wählen kann nur, wer in das Wählerverzeichnis eingetragen ist.

Gegen die Eintragung oder Nichteintragung einer Person in die Liste der wahlberechtigten und wählbaren Personen kann während der Auslegungsfrist beim Wahlausschuss bis spätestens _____ Einspruch eingelegt werden.

Die Liste der wahlberechtigten und wählbaren Personen liegt in der Zeit

vom _____ bis _____

im/am _____ aus.

5. **Wahlvorschläge:**

Jede/r Wahlberechtigte kann bis zum _____ schriftlich Wahlvorschläge einreichen.

Jeder Wahlvorschlag muss mit mindestens **drei Unterschriften** von wahlberechtigten Personen unterzeichnet sein.

Der Wahlvorschlag muss die **Erklärung der/des Kandidat/in/en** enthalten, dass sie/er ihrer/seiner Benennung zustimmt.

Es sollen mindestens doppelt so viele Wahlbewerber/innen benannt werden, wie MAV-Mitglieder zu wählen sind.